**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

**เพื่อสมัครคัดเลือกผู้รับทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ชื่อ ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่

สังกัด

| **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| --- | --- | --- |
| **๑. ความรับผิดชอบ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง  อย่างมีประสิทธิภาพ  - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด  - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา  หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดี  แล้วพยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามี  ปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลย หรือปล่อยทิ้งไว้  จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก  - เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศและเสียสละ | ๒๐ | . |
| **๒. ความคิดริเริ่ม**  พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน  - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถ  ปฏิบัติได้  - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน  - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ  และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา  - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน  - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก | ๒๐ | . |
| **๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสมอ เมื่อประสบปัญหาใด ๆ  - วิเคราะห์สู่ทางแก้ไขปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี  - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้อง เหมาะสม  - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา(ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) | ๑๕ | . |

- 2 –

| **รายการประเมิน** | | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| --- | --- | --- | --- |
| **๔. ความประพฤติ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - การรักษาวินัย  - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน  - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ  พลเรือน มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  สอบบัญชีของเจ้าหน้าที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | ๑๕ | | . |
| **๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย**  พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน  - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน  โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม | ๑๕ | | . |
| **๖. การพัฒนาตนเอง** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่มีความก้าวหน้า ทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ  - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา  - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๕ | | . |
| **รวม** | **๑๐๐** | |  |

**ความเห็นของผู้ประเมิน**

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

(ลงชื่อผู้ประเมิน) ..…………………………………… (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(...............................................)

(ตำแหน่ง)................................................

(วันที่) ..……..…..................................

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

(ลงชื่อผู้ประเมิน)..………………………………… (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ)

(..............................................)

(ตำแหน่ง)...............................................

(วันที่) ..……..….................................

|  |
| --- |
| ขอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินคุณลักษณะของบุคคล  จัดส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง  **ภายในวันที่ 22 พฤษภาคม 2568**  **\*\*โดยดำเนินการในทางลับ\*\*** |